

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Цветлюк Лариса Сергеевна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 30.08.2023 16:45:38  
Уникальный программный ключ:  
e4e919f04dc802624637575c97796a744138b172b88dd38f930108c2540974f9

**АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ**  
**Управление человеческими ресурсами**  
**для направления подготовки**

**38.03.01 «Экономика»,**  
**направленность (профиль) «Экономика строительных предприятий»**

**Уровень бакалавриата**  
**Квалификация выпускника**  
**Бакалавр**

***1.1. Цель и задачи дисциплины***

Цель учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование и развитие системы знаний, навыков и умений в области управления человеческими ресурсами в различных отраслях и сферах деятельности.

**Задачи учебной дисциплины:**

- исследование сущности, специфики и содержания управления человеческими ресурсами как главного источника эффективного функционирования современной организации;
- анализ особенностей кадрового, информационно-технического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами;
- углубленное изучение функций HR-менеджмента (планирование, отбор, расстановка, социализация и адаптация, подготовка и переподготовка, перемещение (ротация) и выдвижение (карьерный рост), стимулирование и мотивация, деловая оценка, увольнение работников);
- формирование у обучающихся первичных навыков руководства и лидерства;
- введение в поле актуальных проблем этики и психологии управления, стратегии, тактики и техники (технологии) делового общения;
- изучение теоретических и прикладных основ профилактики и разрешения (оптимизации) конфликтов в организации.

***1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.***

Дисциплина является дисциплиной по выбору вариативной части Блока 1 ОПОП.

***1.3. Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы.***

Процесс освоения учебной дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК-3; ПК-2

В результате освоения дисциплины студент должен демонстрировать следующие результаты образования:

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты обучения
УК-3.	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия. УК-3.3. Демонстрирует навыки работы с институтами и организациями в процессе осуществления социального взаимодействия.
ПК-2	Способен обеспечить экономическое планирование и учет в строительстве	ПК-2.1. Знает средства, методы и методики руководства работниками ПК-2.2. Умеет формировать позитивный психологический климат в подразделении ПК-2.3. Владеет навыками руководства работниками, осуществляющими планово-экономическое обеспечение строительного производства

#### 1.4. Объем учебной дисциплины, включая контактную работы обучающегося с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося

Общая трудоемкость учебной дисциплины составляет 7 зачетных единиц.

##### *Очная форма обучения*

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
<b>Аудиторные учебные занятия, всего</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	16	16
Практические занятия	32	32
<b>Самостоятельная работа обучающихся, всего</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
В том числе:		
Самоподготовка	136	136
Реферат/доклад	24	24
Практические задания	24	24
Тестирование	16	16
<b>Контроль: вид промежуточной аттестации</b>	<b>4</b>	<b>Зачет</b>

<b>(зачет)</b>		
<b>Общая трудоемкость учебной дисциплины</b>	<b>252</b>	

#### *Очно-заочная форма обучения*

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
<b>Аудиторные учебные занятия, всего</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	8	8
Практические занятия	16	16
<b>Самостоятельная работа обучающихся, всего</b>	<b>224</b>	<b>224</b>
В том числе:		
Самоподготовка	152	152
Реферат/доклад	24	24
Практические задания	32	32
Тестирование	16	16
<b>Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет)</b>	<b>4</b>	<b>Зачет</b>
<b>Общая трудоемкость учебной дисциплины</b>	<b>252</b>	

#### *Заочная форма обучения*

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
<b>Аудиторные учебные занятия, всего</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	4	4
Практические занятия	6	6
<b>Самостоятельная работа обучающихся, всего</b>	<b>238</b>	<b>238</b>
В том числе:		
Самоподготовка	158	158
Реферат/доклад	24	24
Практические задания	40	40
Тестирование	16	16
<b>Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет)</b>	<b>4</b>	<b>Зачет</b>
<b>Общая трудоемкость учебной дисциплины</b>	<b>252</b>	

#### **1.5 Содержание дисциплины (модуля)**

№	Модуль, раздел (тема)
1	Тема 1. Теоретико-методологические основы управления ресурсами человека
2	Тема 2. Специфика управления трудовыми ресурсами в условиях рынка
3	Тема 3. Технологии управления человеческими ресурсами организации