

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ
Управление человеческими ресурсами
для направления подготовки

38.03.01 «Экономика»,
направленность (профиль) «Экономика строительных предприятий»
Уровень бакалавриата
Квалификация выпускника
Бакалавр

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование и развитие системы знаний, навыков и умений в области управления человеческими ресурсами в различных отраслях и сферах деятельности.

Задачи учебной дисциплины:

- исследование сущности, специфики и содержания управления человеческими ресурсами как главного источника эффективного функционирования современной организации;
- анализ особенностей кадрового, информационно-технического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами;
- углубленное изучение функций HR-менеджмента (планирование, отбор, расстановка, социализация и адаптация, подготовка и переподготовка, перемещение (ротация) и выдвижение (карьерный рост), стимулирование и мотивация, деловая оценка, увольнение работников);
- формирование у обучающихся первичных навыков руководства и лидерства;
- введение в поле актуальных проблем этики и психологии управления, стратегии, тактики и техники (технологии) делового общения;
- изучение теоретических и прикладных основ профилактики и разрешения (оптимизации) конфликтов в организации.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина является дисциплиной по выбору вариативной части Блока 1 ОПОП.

1.3. Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы.

Процесс освоения учебной дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК-3; ПК-2

В результате освоения дисциплины студент должен демонстрировать следующие результаты образования:

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты обучения
УК-3.	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия. УК-3.3. Демонстрирует навыки работы с институтами и организациями в процессе осуществления социального взаимодействия.
ПК-2	Способен обеспечить экономическое планирование и учет в строительстве	ПК-2.1. Знает средства, методы и методики руководства работниками ПК-2.2. Умеет формировать позитивный психологический климат в подразделении ПК-2.3. Владеет навыками руководства работниками, осуществляющими планово-экономическое обеспечение строительного производства

1.4. Объем учебной дисциплины, включая контактную работы обучающегося с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося

Общая трудоемкость учебной дисциплины составляет 7 зачетных единиц.

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
Аудиторные учебные занятия, всего	48	48
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	16	16
Практические занятия	32	32
Самостоятельная работа обучающихся, всего	200	200
В том числе:		
Самоподготовка	136	136
Реферат/доклад	24	24
Практические задания	24	24
Тестирование	16	16
Контроль: вид промежуточной аттестации	4	Зачет

(зачет)		
Общая трудоемкость учебной дисциплины	252	

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
Аудиторные учебные занятия, всего	24	24
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	8	8
Практические занятия	16	16
Самостоятельная работа обучающихся, всего	224	224
В том числе:		
Самоподготовка	152	152
Реферат/доклад	24	24
Практические задания	32	32
Тестирование	16	16
Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет)	4	Зачет
Общая трудоемкость учебной дисциплины	252	

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
Аудиторные учебные занятия, всего	10	10
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	4	4
Практические занятия	6	6
Самостоятельная работа обучающихся, всего	238	238
В том числе:		
Самоподготовка	158	158
Реферат/доклад	24	24
Практические задания	40	40
Тестирование	16	16
Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет)	4	Зачет
Общая трудоемкость учебной дисциплины	252	

1.5 Содержание дисциплины (модуля)

№	Модуль, раздел (тема)
1	Тема 1. Теоретико-методологические основы управления ресурсами человека
2	Тема 2. Специфика управления трудовыми ресурсами в условиях рынка
3	Тема 3. Технологии управления человеческими ресурсами организации