

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

Государственная и муниципальная служба

для направления подготовки

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,

направленность (профиль) «Муниципальное управление»

Уровень бакалавриата

Квалификация выпускника

Бакалавр

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель учебной дисциплины заключается в формировании у обучающихся способности и готовности объективно оценивать собственную профессиональную служебную деятельность, навыков по подготовке отчетов о своей профессиональной служебной деятельности, а также способности планировать собственный должностной и профессиональный рост на государственной (муниципальной) службе.

Задачи учебной дисциплины:

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

- освоить знание задач, функций и основных принципов организации государственной и муниципальной службы в Российской Федерации;
- понимать основные категории и понятия кадровой политики и государственной службы;
- изучить современные требования к государственному гражданскому (муниципальному) служащему.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина является обязательным элементом вариативной части Блока 1 ОПОП ВО.

1.3. Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы.

Процесс освоения учебной дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующей общепрофессиональной компетенции: ОПК-4

В результате освоения дисциплины студент должен демонстрировать следующие результаты образования:

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты обучения
ОПК-4.	Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения	ОПК-4.1. Знает основы разработки проекты нормативно-правовых актов в сфере профессиональной деятельности ОПК-4.2. Осуществляет правовую и антикоррупционную экспертизу, ОПК-4.3. Проводит оценку регулирующего воздействия и последствий применения правовой и антикоррупционной экспертизы

1.4. Объем учебной дисциплины, включая контактную работы обучающегося с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося

Общая трудоемкость учебной дисциплины составляет 5 зачетных единиц.

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4
Аудиторные учебные занятия, всего	76	76
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	38	38
Практические занятия	38	38
Самостоятельная работа обучающихся, всего	100	100
В том числе:		
Самоподготовка	40	40
Рефераты/доклады	30	30
Тестирование	30	30
Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет с оценкой)	4	зачет с оценкой
Общая трудоемкость учебной дисциплины з.е./ч	5/180	

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4
Аудиторные учебные занятия, всего	56	56
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	28	28
Практические занятия	28	28
Самостоятельная работа обучающихся, всего	120	120
В том числе:		
Самоподготовка	50	50
Рефераты/доклады	35	35
Тестирование	35	35
Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет с оценкой)	4	зачет с оценкой
Общая трудоемкость учебной дисциплины з.е./ч	5/180	

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		4
Аудиторные учебные занятия, всего	16	16
В том числе:		
Учебные занятия лекционного типа	6	6
Практические занятия	10	10
Самостоятельная работа обучающихся, всего	160	160
В том числе:		
Самоподготовка	80	80
Рефераты/доклады	40	40
Тестирование	40	40
Контроль: вид промежуточной аттестации (зачет с оценкой)	4	зачет с оценкой
Общая трудоемкость учебной дисциплины з.е./ч	5/180	

1.5 Содержание дисциплины (модуля)

№ п/ п	Модуль, раздел (тема)
1	Тема 1. Роль и значение института государственной службы в демократическом государстве
2	Тема 2. Кадровая политика и кадровая работа в системе государственной и муниципальной службы
3	Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение государственной и муниципальной службы в Российской Федерации
4	Тема 4 Государственный гражданский служащий: основы правового статуса
5	Тема 5 Требования к служебному поведению и профессиональная культура государственного гражданского служащего. Конфликт интересов на государственной гражданской службе
6	Тема 6. Реформирование института государственной службы в современной России